Утверждена

Постановлением администрации Грачевского муниципального района от 29.12.2017 г. № 758

(в редакции постановления

№ 386 от 27.08.2018 г., № 535 от 05.12.2018 г., №564 от 30.12.2019 г., № 487 от 13.11.2020 г.)

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГРАЧЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ"

ПАСПОРТ

муниципальной программы "Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | "Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края" (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения администрации Грачевского муниципального района |
| Соисполнители Программы | органы администрации Грачевского муниципального района со статусом юридического лица, Совет Грачевского муниципального района, Контрольно-счетная комиссия Грачевского муниципального района |
| Участники Программы | муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления района |
| Подпрограммы Программы | "Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края " |
|  | "Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального района и ее органах " |
| Цели Программы | повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих, работников администрации и органов администрации Грачевского муниципального района  |
|  |
|  | создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального района и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению |
| Индикаторы достижения целей Программы | доля муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления района, повысивших свой профессиональный уровеньдоля жителей Грачевского района из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции |
| Сроки реализации Программы  | 2018 - 2023 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения Программы | объем финансирования Программы за счет средств бюджета Грачевского муниципального района Ставропольского края составляет 1954,3 тыс. рублей, в том числе: |
|  | 2018 год - 211,38 тыс. рублей; |
|  | 2019 год - 224,62 тыс. рублей; |
|  | 2020 год - 205,30 тыс. рублей; |
|  | 2021 год - 431,50 тыс. рублей; |
|  | 2022 год - 431,50 тыс. рублей; |
|  | 2023 год - 450,00 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | повышение доли муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень |
|  | повышение уровня удовлетворенности населения Грачевского района предпринятыми антикоррупционными мерами |

Приоритеты и цели реализуемой в Грачевском муниципальном районе

политики в сфере реализации программы

 Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы", постановлениями администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края от 03.07.2017г. № 359 " О внесении изменений в Порядок разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных Программ Грачевского муниципального района СК от 08.08.2013г №565" и от 28.04.2017 N 211 "О внесении изменений в постановление администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края от 09.08.2013 г. № 566 «О перечне муниципальных программ Грачевского муниципального района Ставропольского края, планируемых к реализации с 2014 года».

Одним из основных условий развития Грачевского муниципального района Ставропольского края (далее – Грачевский район) является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления Грачевского муниципального района, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы планомерного дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления района.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления Грачевского муниципального района является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков у муниципальных служащих и иных работников приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления среди населения Грачевского муниципального района Ставропольского края.

В целях создания положительного имиджа муниципального служащего, повышения роли и престижа муниципальной службы необходимо обеспечить открытость и гласность муниципальной службы посредством публикаций опросов общественного мнения в средствах массовой информации, выступлений руководства администрации Грачевского муниципального района и ее органов.

Развитие муниципальной службы, кадровой работы должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволит подойти к решению вышеназванных проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы, кадрового потенциала района.

К приоритетным направлениям реализации программы относятся:

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих, работников администрации Грачевского муниципального района и ее органов;

усовершенствование механизмов мотивации и стимулирования муниципальных служащих, работников администрации Грачевского муниципального района и ее органов;

повышение эффективности организации муниципальной службы;

увеличение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

усовершенствование деятельности по противодействию коррупции;

повышение престижа муниципальной службы;

формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих администрации Грачевского муниципального района и ее органов.

обеспечение финансового контроля в бюджетной сфере, контроля при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества района;

разработка и реализация мер по предупреждению и минимизации бытовой коррупции в сфере образования и жилищно-коммунального хозяйства;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере развития малого и среднего предпринимательства, при осуществлении контрольно-надзорных функций.

С учетом изложенных приоритетных направлений реализации программы целями программы являются:

повышение профессионального уровня кадрового состава администрации Грачевского муниципального района;

создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального района и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению.

снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом района;

внедрение комплекса правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков в сфере образования, развития малого и среднего предпринимательства и осуществлении контрольно-надзорных функций.

Сведения об индикаторах достижения целей муниципальной программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 1 к программе.

Перечень основных мероприятий подпрограмм Программы приведен в приложении 2 к программе.

Объемы и источники финансового обеспечения Программы приведены в приложении 3 к программе.

Достижение целей программы осуществляется путем решения задач подпрограмм программы и выполнения основных мероприятий следующих подпрограмм программы, взаимосвязанных по срокам, ресурсам и исполнителям:

подпрограмма "Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края" приведена в приложении 4 к программе;

подпрограмма "Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального района и ее органах" приведена в приложении 5 к программе.

Заместитель главы администрации-

начальник финансового управления

администрацииГрачевского

муниципального района Н.А.Бондаренко

Приложение 1

к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном районе»

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах достижения целей муниципальной программы "Развитие

муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном районе»

и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование индикатора достижения цели, показателя решения задачи, виды их временной характеристики | Единица измерения | Значение индикатора достижения цели программы, показателя решения задачи подпрограммы программы |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Муниципальная [программа](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDesktop%5C2019%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%9D%D0%9F%D0%90%202019%5C%D0%98%D0%97%D0%9C%D0%95%D0%9D%D0%95%D0%9D%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9C%D0%9C%D0%AB%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D0%B0%202019%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D0%BE%D0%B1%D1%8A%D0%B5%D0%BC%D1%8B%20%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F.docx#P30) "Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном районе" |
| 2. | Цель 1 программы: повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих ,работников администрации и органов администрации Грачевского муниципального района |
| 2.1. | Индикатор 1 достижения цели 1 программы: доля муниципальных служащих, работников, повысивших свой профессиональный уровень, с начала реализации программы нарастающим итогом | процент | 0 | 0 | 5,3 | 10,6 | 11,5 | 31,5 | 45,0 | 50,5 |
| 3. | [Подпрограмма 1](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDesktop%5C2019%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%9D%D0%9F%D0%90%202019%5C%D0%98%D0%97%D0%9C%D0%95%D0%9D%D0%95%D0%9D%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9C%D0%9C%D0%AB%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D0%B0%202019%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D0%BE%D0%B1%D1%8A%D0%B5%D0%BC%D1%8B%20%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F.docx#P749): "Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края" |
| 3.1. | Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и работников администрации и ее органов, обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы |
| 3.1.1. | Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы: численность муниципальных служащих, работников, повысивших свой профессиональный уровень с начала реализации программы нарастающим итогом | человек | 0 | 0 | 4 | 10 | 12 | 25 | 32 | 40 |
| 3.1.2 | Показатель 2 решения задачи 1 подпрограммы: проведение с муниципальными служащими "круглых столов", семинаров-совещаний на актуальные темы в части изменений законодательства в области муниципальной службы | единиц | 0 | 0 | 3 | 5 | 3 | 6 | 6 | 7 |
| 3.1.3 | Показатель 3 решения задачи 1 подпрограммы: проведение тестирования муниципальных служащих для определения степени их знаний в области муниципальной службы и противодействия коррупции, проведение аттестации муниципальных служащих. | человек | 20 | 15 | 20 | 25 | 30 | 40 | 50 | 55 |
| 3.1.4 | Показатель 4 решения задачи 1 подпрограммы: проведение диспансеризации муниципальных служащих. | человек | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 |
| 4. | Цель 2 программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального района и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению |
| 4.1. | Индикатор 1 достижения цели 2 программы: доля жителей района из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции на конец года  | процент | 0 | 0 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 5. | [Подпрограмма 2](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDesktop%5C2019%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%9D%D0%9F%D0%90%202019%5C%D0%98%D0%97%D0%9C%D0%95%D0%9D%D0%95%D0%9D%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9C%D0%9C%D0%AB%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D0%B0%202019%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D0%BE%D0%B1%D1%8A%D0%B5%D0%BC%D1%8B%20%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F.docx#P822): "Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального района и ее органах" |
| 5.1. | Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества |
| 5.1.1. | Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы 2: численность муниципальных служащих, обеспеченных информационными материалами в сфере противодействия коррупции | человек | 0 | 20 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | 70 |
| 5.1.2. | Показатель 2 решения задачи 1 подпрограммы 2: численность представителей институтов гражданского общества, принявших участие в мероприятиях по профилактике коррупционных правонарушений | единица | 10 | 10 | 25 | 35 | 40 | 60 | 70 | 90 |
| 5.1.3 | Показатель 3 решения задачи 1 подпрограммы 2: Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации Грачевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | единица | 5 | 10 | 15 | 20 | 20 | 25 | 30 | 35 |

Приложение 2

к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном районе»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий подпрограмм Программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы | Тип основного мероприятия | Ответственный исполнитель (соисполни-тель, участник) основного мероприятия подпрограммы Программы | Срок | Связь с индикаторами достижения целей Программы и показателями решения задач подпрограммы Программы |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Цель 1 Программы: повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих, работников администрации и органов администрации Грачевского муниципального района |
|  | Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном районе» |  | отдел правово-го и кадрового обеспечения администрации органы адми-нистрации Гра-чевского муни-ципального района | 2018 | 2023 | Приложение 4 к программе |
| Задача 1 подпрограммы 1 Программы: Обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Грачевского муниципального района и ее органах |
| 1.1 | Основное мероприятие 1: Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников (в том числе оплата командировочных расходов). | обеспечение выполнения функций администрации и органов адми-нистрации, организация повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих, иных работников проведение конкурсов на замещение вакантных долж-ностей муниципальной службы | отдел правово-го и кадрового обеспечения администрацииорганы адми-нистрации Грачевского муниципального района | 2018 | 2023 | Пункты 2.1, 3.1.1 приложения 1 к программе |
| 1.2 | Основное мероприятие 2: Организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетентности муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации. | обеспечение выполнения функций администрации и органов адми-нистрации, проведение аттестации муниципальных служащих, участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления | отдел правово-го и кадрового обеспечения администрацииорганы адми-нистрации Грачевского муниципального района | 2018 | 2023 | Пункты 3.1.2, 3.1.3 приложения 1 к программе |
| 1.3 | Основное мероприятие 3:Диспансеризация муниципальных служащих | обеспечение выполнения функций администрации и органов адми-нистрации, осуществление комп-лекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохож-дению муниципальной службы; сохранение и укрепление физи-ческого и психического здоровья муниципального служащего. | отдел правового и кадрового обеспечения администрации, Совет Грачевского муниципального района, Контрольно-счетная комиссия, финансовое управление администрации, управление сельского хозяйства администрации, отдел образования администрации, отдел культуры администрации, отдел имущественных и земельных отношений администрации, управление труда и социальной защиты населения администрации | 2018 | 2023 | Пункт 3.1.4 приложения 1 к программе |
| Цель 2 Программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального района и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению |
|  | [Подпрограмма 2](#P822):"Противодействие коррупции в сфере деятельности адми-нистрации Грачевского муни-ципального района и ее органах" |  | отдел правово-го и кадрового обеспечения администрацииорганы адми-нистрации Гра-чевского муни-ципального района | 2018 | 2023 | Приложение 5 к программе |
| Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества |
| 2.1. | Основное мероприятие 1: Изготовление и размещение со-циальной рекламы антикор-рупционной направленности (информационный стенд, баннеры, листовки) | обеспечение выполнения функций администрации и органов ад-министрации, разработка и раз-мещение социальной рекламы антикоррупционной направлен-ности, разработка и изготовление печатной продукции антикор-рупционной направленности, раз-мещение на официальном сайте администрации Грачевского му-ниципального района в инфор-мационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, выяв-ленных фактах коррупции в органах местного самоуправления в целях повышения осведомленности граж-дан об антикоррупционных мерах, реализуемых администрацией и ее органами, обеспечении открытости деятельности администрации в сфере противодействия коррупции | отдел правово-го и кадрового обеспечения администрации органы адми-нистрации Гра-чевского муни-ципального района | 2018 | 2023 | Пункты 4.1, 5.1.1 приложения 1 к программе |
| 2.2 | Основное мероприятие 2: Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции | проведение антикоррупционного мониторинга, направленного на оценку эффективности принимае-мых мер по противодействию коррупции, привлечение гражданс-кого общества к деятельности органов местного самоуправления Грачевского муниципального района по противодействию кор-рупции | отдел правово-го и кадрового обеспечения администрацииорганы администрации Грачевского муниципального района | 2018 | 2023 | Пункты 5.1.2, 5.1.3 приложения 1 к программе |
| Задача 2 подпрограммы 2: предупреждение коррупционных проявлений, минимизации и ликвидации их последствий в с ферах: бюджетных отношений, государственных и муниципальных закупок, образования, жилищно-коммунального хозяйства, земельно-имущественных отношений, развития малого и среднего предпринимательства и осуществлении контрольно-надзорных функций |
| 2.1. | Основное мероприятие 1: предупреждение коррупционных проявлений, минимизации и ликвидации их последствий | разработка и реализация мер по предупреждению и минимизации последствий в с ферах: бюджетных отношений, государственных и муниципальных закупок, образова-ния, жилищно-коммунального хо-зяйства, земельно-имущественных отношений, развития малого и среднего предпринимательства и осуществлении контрольно-надзорных функций | органы администрации Грачевского муниципального района | 2018 | 2023 | Пункты 5.2, 5.2.1 приложения 1 к программе |

Приложение 4

к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном районе»

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целями Программы, задачам подпрограмм Программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Цели Программы и задачи подпрограмм Программы | Значения весовых коэффициентов, присвоенных целям Программы и задачам подпрограмм Программы по годам |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |  |  |
| 1. | Цель 1 программы: повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих, работников администрации и органов администрации Грачевского муниципального района  | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 |
| 1.1 | Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и работников администрации и ее органов, обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| 2. | Цель 2 программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального района и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 |
| 2.1. | Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества» | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 |
| 2.2. | Задача 2 подпрограммы 2: предупреждение коррупционных проявлений, минимизации и ликвидации их последствий в с ферах: бюджетных отношений, государственных и муниципальных закупок, образования, жилищно-коммунального хозяйства, земельно-имущественных отношений, развития малого и среднего предпринимательства и осуществлении контрольно-надзорных функций | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 |

Приложение 5

к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном районе»

 ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ

финансового обеспечения Программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы | Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителю программы, подпрограммы программы, основному мероприятию подпрограммы программы | Объемы финансового обеспечения по годам (тыс. рублей) |
| 2018 год  | 2019 год | 2020 год  | 2021 год | 2022 год | 2023 год  |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Программа всего | **Всего** | **211,38** | **224,62** | **205,3** | **431,5** | **431,5** | **450,0** |
| **средства федерального бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства краевого бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства местного бюджета,** в т.ч. предусмотренные | **211,38** | **224,62** | **205,3** | **431,5** | **431,5** | **450,0** |
| ответственному исполнителю | 176,00 | 186,97 | 126,89 | 221,5 | 221,5 | 450,0 |
| Соисполнителю:финансовое управление администрации | 35,380 | 37,65 | 0,0 | 52,5 | 52,5 | 0 |
| Соисполнителю:управление труда и социальной защиты администрации | 0 | 0 | 60,93 | 70,0 | 70,0 | 0 |
| Соисполнителю:Отдел образования администрации | 0 | 0 | 0,0 | 28,0 | 28,0 | 0 |
| Соисполнителю:Отдел имущественных и земельных отношений администрации | 0 | 0 | 14,25 | 17,5 | 17,5 | 0 |
| Соисполнителю:Управление сельского хозяйства администрации | 0 | 0 | 0,0 | 21,0 | 21,0 | 0 |
| Соисполнителю: отдел культуры администрации | 0 | 0 | 3,23 | 3,5 | 3,5 | 0 |
| Соисполнителю:Совет Грачевского муниципального района | 0 | 0 | 0,0 | 7,0 | 7,0 | 0 |
| Соисполнителю:Контрольно-счетная комиссия Грачевского МР | 0 | 0 | 0,0 | 10,5 | 10,5 | 0 |
| **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Подпрограмма "Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края ", всего | **Всего:** | **151,38** | **209,62** | **200,3** | **411,5** | **411,5** | **340,0** |
| **средства федерального бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства краевого бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства местного бюджета,** в т.ч. предусмотренные | 151,38 | 209,62 | 200,3 | 411,5 | 411,5 | 340,0 |
| ответственному исполнителю | 116,0 | 171,97 | 121,89 | 201,5 | 201,5 | 340,0 |
| Соисполнителю :финансовое управление администрации | 35,38 | 37,65 | 0,0 | 52,5 | 52,5 | 0 |
| Соисполнителю:управление труда и социальной защиты администрации | 0 | 0 | 60,93 | 70,0 | 70,0 | 0 |
| Соисполнителю:Отдел образования администрации | 0 | 0 | 0,0 | 28,0 | 28,0 | 0 |
| Соисполнителю:Отдел имущественных и земельных отношений администрации | 0 | 0 | 14,25 | 17,5 | 17,5 | 0 |
| Соисполнителю:Управление сельского хозяйства администрации | 0 | 0 | 0,0 | 21,0 | 21,0 | 0 |
| Соисполнителю: отдел культуры администрации | 0 | 0 | 3,23 | 3,5 | 3,5 | 0 |
| Соисполнителю:Совет Грачевского муниципального района | 0 | 0 | 0,0 | 7,0 | 7,0 | 0 |
| Соисполнителю:Контрольно-счетная комиссия Грачевского МР | 0 | 0 | 0,0 | 10,5 | 10,5 | 0 |
| **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.1 | Основное мероприятие 1: Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. | **Всего:** | **35,0** | 97,96 | 50,0 | 100,0 | 100,0 | 340,0 |
| **средства федерального бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства краевого бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства местного бюджета,** в т.ч. предусмотренные | **35,0** | 97,96 | 50,0 | 100,0 | 100,0 | 340,0 |
| ответственному исполнителю | **35,0** | 97,96 | 50,0 | 100,0 | 100,0 | 340,0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.3 | Основное мероприятие 2. Организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетентности муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации | **Всего:** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **средства федерального бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства краевого бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства местного бюджета,** в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.4 | Основное мероприятие 3.Диспансеризация муниципальных служащих | **Всего:** | **116,38** | **111,66** | **150,3** | **311,5** | **311,5** | **0** |
|  | **средства федерального бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства краевого бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства местного бюджета,** в т.ч. предусмотренные | 116,38 | 111,65 | 150,3 | 311,5 | 311,5 | 0 |
| ответственному исполнителю | 81,0 | 74,0 | 71,89 | 101,5 | 101,5 | 0 |
| Соисполнителю: финансовое управление администрации | 35,38 | 37,65 | 0,0 | 52,5 | 52,5 | 0 |
| Соисполнителю:управление труда и социальной защиты администрации | 0 | 0 | 60,93 | 70,0 | 70,0 | 0 |
| Соисполнителю:Отдел образования администрации | 0 | 0 | 0,0 | 28,0 | 28,0 | 0 |
| Соисполнителю:Отдел имущественных и земельных отношений администрации | 0 | 0 | 14,25 | 17,5 | 17,5 | 0 |
| Соисполнителю:Управление сельского хозяйства администрации | 0 | 0 | 0,0 | 21,0 | 21,0 | 0 |
| Соисполнителю: отдел культуры администрации | 0 | 0 | 3,23 | 3,5 | 3,5 | 0 |
| Соисполнителю:Совет Грачевского муниципального района | 0 | 0 | 0,0 | 7,0 | 7,0 | 0 |
| Соисполнителю:Контрольно-счетная комиссия Грачевского МР | 0 | 0 | 0,0 | 10,5 | 10,5 | 0 |
| **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Подпрограмма "Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального района и ее органах ", всего | **Всего:** | **60,0** | **20,0** | **5,0** | **20,0** | **20,0** | **110,0** |
| **средства федерального бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства краевого бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства местного бюджета,** в т.ч. предусмотренные | 60,0 | 20,0 | 5,0 | 20,0 | 20,0 | 110,0 |
| ответственному исполнителю | 60,0 | 20,0 | 5,0 | 20,0 | 20,0 | 110,0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.1 | Основное мероприятие 1:. Изготовление и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности (информационный стенд, баннеры, листовки) всего: | **Всего:** | 60,0 | 20,0 | 5,0 | 20,0 | 20,0 | 110,0 |
| **средства федерального бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства краевого бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства местного бюджета,** в т.ч. предусмотренные | 60,0 | 20,0 | 5,0 | 20,0 | 20,0 | 110,0 |
| ответственному исполнителю | 60,0 | 20,0 | 5,0 | 20,0 | 20,0 | 110,0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.2 | Основное мероприятие 2: Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции | **Всего:** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **средства федерального бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства краевого бюджета**, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства местного бюджета,** в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Средства внебюджетных фондов** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение 6

к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном районе"

ПОДПРОГРАММА

"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГРАЧЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ"

ПАСПОРТ

ПОДПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В ГРАЧЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ "

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы | "Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края" (далее - Подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | Отдел правового и кадрового обеспечения администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края |
| Соисполнители Подпрограммы | органы администрации Грачевского муниципального района со статусом юридического лица, Совет Грачевского муниципального района, Контрольно-счетная комиссия Грачевского муниципального района |
| Участники Подпрограммы | муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления района |
| Задачи Подпрограммы |

|  |
| --- |
| обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, работников администрации и ее органов,обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы |

численность муниципальных служащих, работников, повысивших свой профессиональный уровеньпроведение с муниципальными служащими "круглых столов", семинаров-совещаний на актуальные темы в части изменений законодательства в области муниципальной службыпроведение тестирования муниципальных служащих для определения степени их знаний в области муниципальной службы и противодействия коррупции, проведение аттестации муниципальных служащих. |
|  |
|  |
|  |
| Показатели решения задач Подпрограммы |
| Сроки реализации Подпрограммы | 2018 - 2023 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы | объем финансирования Подпрограммы за счет средств бюджета Грачевского муниципального района Ставропольского края составляет 1724,3 тыс. рублей, в том числе: |
|  | 2018 год - 151,38 тыс. рублей; |
|  | 2019 год - 209,62 тыс. рублей; |
|  | 2020 год - 200,3 тыс. рублей; |
|  | 2021 год - 411,50 тыс. рублей; |
|  | 2022 год - 411,50 тыс. рублей; |
|  | 2023 год - 340,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результатыреализации подпрограммы | увеличение численности высококвали-фицированных муниципальных служащих,работников органов местного самоуправления района |

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий.

1. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работники органов местного самоуправления района (в том числе оплата командировочных расходов).

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется повышение уровня профессионального образования муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления района.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления района в сфере муниципального управления;

повышение профессионального уровня муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления района.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел правового и кадрового обеспечения администрации.

В реализации данного основного мероприятия подпрограммы участвуют органы администрации. Соисполнителем мероприятия является финансовое управление администрации Грачевского муниципального района (далее -финансовое управление).

2. Организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетентности муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

проведение с муниципальными служащими "круглых столов", семинаров-совещаний на актуальные темы в части изменений законодательства в области муниципальной службы;

проведение тестирования муниципальных служащих для определения степени их знаний в области муниципальной службы и противодействия коррупции;

проведение аттестации муниципальных служащих.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

обеспечение пребывания на муниципальной службе высококвалифицированных, профессионально подготовленных специалистов;

обеспечение условий для объективной оценки результатов профессиональной служебной деятельности, расширение спектра оцениваемых квалификационных характеристик муниципальных служащих, стимулирование повышения уровня профессионализма кадрового состава муниципальной службы.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел правового и кадрового обеспечения администрации.

В реализации данного основного мероприятия подпрограммы участвуют органы администрации.

3. Диспансеризация муниципальных служащих.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

 комплекс мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы;

 сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципального служащего.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

 обеспечение пребывания на муниципальной службе специалистов без наличия заболевания, препятствующего прохождению муниципальной службы

 определение гражданину соответствующей группы состояния здоровья;

 выдача Паспорта здоровья муниципального служащего.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел правового и кадрового обеспечения администрации.

В реализации данного основного мероприятия подпрограммы участвует финансовое управление администрации Грачевского муниципального района.

Таблиц

Приложение 7

к муниципальной программе

"Развитие муниципальной службы

и противодействие коррупции

в Грачевском муниципальном районе"

ПОДПРОГРАММА

"ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АДМИНИСТРАЦИИ ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И ЕЕ ОРГАНАХ"

ПАСПОРТ

ПОДПРОГРАММЫ "ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И ЕЕ ОРГАНАХ"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы | "Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального района и ее органах" (далее - Подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | Отдел правового и кадрового обеспечения администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края |
| Соисполнители ПодпрограммыУчастники Подпрограммы | органы администрации Грачевского муниципального района со статусом юридического лица, Совет Грачевского муниципального района, Контрольно-счетная комиссия Грачевского муниципального районамуниципальные служащие |
| Задачи Подпрограммы | повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации и ее органов, а также представителей институтов гражданского обществаосуществление мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в органах местного самоуправления Грачевского муниципального района |
| Сроки реализации Подпрограммы | 2018 - 2023 годы |
| Объемы и источники финансовогообеспечения Подпрограммы | объем финансирования Подпрограммы за счет средств бюджета Грачевского муниципального района Ставропольского края составляет 230,0 тыс. рублей, в том числе: |
|  | 2018 год - 60,0 тыс. рублей; |
|  | 2019 год - 15,0 тыс. рублей; |
|  | 2020 год - 5,0 тыс. рублей; |
|  | 2021 год - 20,0 тыс. рублей; |
|  | 2022 год - 20,0 тыс. рублей; |
|  | 2023 год - 110,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результатыреализации подпрограммы |

|  |
| --- |
| рост численности муниципальных служащих, обеспеченных информационными материалами в сфере противодействия коррупции;расширение сфер участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции |

 |

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указами Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. N 815 "О мерах по противодействию коррупции" и от 29 июня 2018 года N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы", Законом Ставропольского края от 04 мая 2009 г. N 25-кз "О противодействии коррупции в Ставропольском крае.

Объективность вреда, причиняемого коррупционными правонарушениями, общеизвестна.

 В Грачевском муниципальном районе Ставропольского края в рамках реализации мероприятий по противодействию коррупции приняты необходимые нормативные правовые акты, на официальном сайте администрации Грачевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" создан информационный раздел "Противодействие коррупции". В соответствии с Национальным планом на 2018 - 2020 годы с 2018 года при осуществлении кадровой работы предусматривается принятие следующих дополнительных мер:

контроль за актуализацией сведений о родственниках и свойственниках лиц, замещающих должности муниципальной службы, содержащихся в их личных делах, в целях выявления возможного конфликта интересов;

обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит осуществление мероприятий в области противодействия коррупции;

 обеспечение обучения гражданских служащих и муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные муниципальными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции.

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики Грачевского муниципального района Ставропольского края, обеспечивающей согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции.

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

1. Изготовление и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности (информационный стенд, баннеры, листовки).

Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности осуществляется в целях повышения уровня информированности населения района о мерах противодействия коррупции.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

обеспечение размещения на официальном сайте администрации в информационно-коммуникационной сети "Интернет", информационном стенде материалов антикоррупционной направленности, способствующих правовому просвещению населения района в целях формирования нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов поведения;

размещение на официальном сайте администрации в информационно-коммуникационной сети "Интернет" информации о реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, выявленных фактах коррупции в органах местного самоуправления в целях повышения осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых администрацией и ее органами, обеспечении открытости деятельности администрации в сфере противодействия коррупции.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

формирование у населения района нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

повышение уровня информированности населения района о мерах противодействия коррупции, принимаемых администрацией и ее органами.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел правового и кадрового обеспечения администрации.

2. Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;

проведение "круглых столов" с руководителями органов администрации с привлечением институтов гражданского общества.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

минимизация количества последствий коррупционных правонарушений;

расширение форм и способов информирования граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых администрацией;

расширение сфер участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел правового и кадрового обеспечения администрации.

3. Предупреждение коррупционных проявлений, минимизации и ликвидации их последствий в с ферах: бюджетных отношений, государственных и муниципальных закупок, образования, жилищно-коммунального хозяйства, земельно-имущественных отношений, развития малого и среднего предпринимательства и осуществлении контрольно-надзорных функций.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

обеспечение финансового контроля в бюджетной сфере, контроля при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества района;

разработка и реализация мер по предупреждению и минимизации бытовой коррупции в сфере образования и жилищно-коммунального хозяйства;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере развития малого и среднего предпринимательства, при осуществлении контрольно-надзорных функций.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом района;

внедрение комплекса правовых и организационных мероприятий по минимизации выявленных коррупционных рисков в сфере образования, развития малого и среднего предпринимательства и осуществлении контрольно-надзорных функций.

Ответственными исполнителями данного мероприятия являются органы администрации.